



Étude de cas pour la formation

DIGISTEM accompagne les organismes de formation pour concevoir des supports, suivre les apprenants, fiabiliser les évaluations et simplifier la gestion administrative avec des outils adaptés.

Exemples de domaines couverts

Supports

Apprenants

Évaluations

Gestion & suivi

Notre démarche

Audit

Analyse

Formation

Évaluation

Accompagnement

Ce que la formation rend concret

Concevoir

Supports, exercices, études de cas et ressources adaptés aux publics.

Fiabiliser

Suivi partagé, évaluations fiables et documents maîtrisés.

Piloter

Assiduité, progression et satisfaction en indicateurs simples.

Progression pédagogique

Les participants découvrent d'abord l'**IA** pour concevoir et adapter les contenus, puis **Excel** pour structurer le suivi, les **outils LMS** et l'**automatisation** pour fluidifier les parcours, et enfin **Power BI** pour exploiter les indicateurs.

La mise en application sur des cas concrets permet un transfert immédiat dans les pratiques.

Une évaluation des compétences acquises valorise les acquis des participants.



Exemple 1

Les supports pédagogiques se préparent plus vite et restent cohérents

Présentations, exercices, études de cas et fiches pratiques demandent du temps et doivent être adaptés aux objectifs, au niveau et au contexte des apprenants.

Situation

- préparation longue
- formats hétérogènes
- adaptation difficile aux niveaux
- contenus vite obsolètes

Bénéfices

- trames réutilisables
- contenus mieux contextualisés
- supports plus homogènes
- validation pédagogique conservée

Automatisation proposée

IA générative

Propose un plan, des activités et des exemples à partir des objectifs visés.

PowerPoint

Structure les diapositives et les fiches selon un gabarit validé.

LMS

Centralise les ressources, consignes et activités de la séquence.

Formateur

Relit, adapte au public et valide l'exactitude des contenus.

Objectif : produire plus vite des supports utiles, accessibles et alignés sur les compétences visées



Exemple 2

Le suivi des apprenants reste visible tout au long du parcours

Présences, travaux, résultats et besoins d'accompagnement sont souvent répartis entre LMS, e-mails et tableaux de suivi.

Situation

- informations dispersées
- retards difficiles à repérer
- relances irrégulières
- progression peu visible

Bénéfices

- suivi partagé
- alertes plus précoces
- actions tracées
- accompagnement mieux ciblé

Automatisation proposée

Tableau de suivi

Présence, avancement, résultats, besoins et prochaines actions sont regroupés.

LMS + Excel

Les activités, résultats et statuts alimentent un suivi commun.

Power Automate

Envoie des rappels simples et alerte le responsable selon des règles définies.

Référent

Vérifie les données et organise une action de prévention adaptée.

Objectif : repérer plus tôt les besoins et sécuriser le suivi de chaque apprenant



Exemple 3

Les évaluations mesurent les acquis et orientent les actions pédagogiques

Quiz, études de cas et mises en situation doivent être cohérents avec les objectifs, exploitables et compréhensibles par les apprenants.

Situation

- critères peu explicites
- création et correction longues
- résultats difficiles à comparer
- retours peu exploitables

Bénéfices

- évaluations cohérentes
- feedback plus utile
- résultats comparables
- points à renforcer visibles

Automatisation proposée

Référentiel

Objectifs, critères de réussite et modalités d'évaluation sont définis.

IA

Propose des questions, cas pratiques et feedbacks à partir du référentiel.

LMS / Forms

Diffuse, collecte et consolide les réponses dans un espace unique.

Formateur

Contrôle les résultats et apporte un retour individualisé à l'apprenant.

Objectif : fiabiliser l'évaluation tout en conservant une interprétation pédagogique humaine



Exemple 4

La gestion des sessions s'appuie sur des indicateurs lisibles

Inscriptions, convocations, présences, évaluations et attestations mobilisent plusieurs documents, outils et échéances.

Situation

- dossiers incomplets
- échéances nombreuses
- informations dispersées
- suivi des sessions limité

Bénéfices

- vision consolidée
- délais mieux maîtrisés
- priorités objectivées
- reporting plus rapide

Automatisation proposée

Excel centralise

Sessions, apprenants, pièces, statuts et échéances alimentent une base commune.

Power BI calcule

Remplissage, présence, dossiers incomplets, délais et satisfaction par session.

IA synthétise

Met en forme les tendances et les alertes à partir de données contrôlées.

Responsable

Arbitre avec une vue consolidée sur les sessions et les priorités.

Exemple de synthèse : deux dossiers incomplets, présence moyenne à 92 %, une relance à prévoir avant la prochaine session



Une progression concrète pour rendre les équipes formation autonomes

La formation part des situations réelles : supports, suivi des apprenants, évaluations, gestion des sessions et communication.

IA pour concevoir et adapter

Objectifs, plans de séance, exercices, cas pratiques, consignes et reformulations adaptés au public.

Automatiser l'administration

Convocations, rappels, classement et notifications simples, avec contrôle des destinataires.

Excel pour suivre

Statuts, présences, progression, résultats, besoins et échéances dans des tableaux fiabilisés.

Power BI pour piloter

Assiduité, réussite, satisfaction, abandons et délais de traitement en indicateurs lisibles.

Livrables utiles à l'issue de la formation

Modèles directement réutilisables

- prompts adaptés aux objectifs pédagogiques
- trames de séquence, de supports et d'évaluation
- tableau de suivi partagé des apprenants et sessions
- scénarios de communication et automatisations simples

Prochaine étape : planifier un audit pour identifier les gains rapides, prioriser les cas d'usage et construire une formation adaptée à vos équipes.